



# **SINTESI RISULTATI INDAGINE SULLA RIFORMA DEL LAVORO (Iscritti a Roadshow)**

Milano, Ottobre 2012

Rispondenti al 22 ottobre: **147**

<b>- Selezioni la sua occupazione attuale</b>	<b>Conteggio di idRispondente</b>	<b>Conteggio di idRispondente2</b>
Altro	5,96%	9
Hr manager	31,13%	47
Imprenditore	12,58%	19
Lavoro impiegatizio	43,71%	66
P.lva	5,96%	9
Studente/Ricercatore	0,66%	1
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

### IN

#### Contratti Lavoro Subordinato

- Tempo determinato
- Inserimento
- Apprendistato
- Intermittente
- Somministrazione
- Disabili

#### Lavoro Autonomo

- Progetto
- Partita Iva
- Associazione in partecipazione
- Lavoro accessorio
- Tirocinio

#### Incentivi all'assunzione

- Lavoratori da 50 anni in avanti
- Lavoratrici

### BETWEEN

#### Lavoro a tempo parziale (clausole flessibili ed elastiche)

#### Apprendimento permanente

#### Sostegno alla genitorialità

- Congedo paternità
- Voucher per madri in sostituzione al congedo parentale

#### Contrattazione II Livello

### OUT

#### Dimissioni

#### Licenziamento

- Individuale
  - Discriminatorio
  - Disciplinare (giusta causa, giustificato motivo soggettivo)
  - Giustificato motivo oggettivo (economico/organizzativo)
- Collettivo

#### Fondi per incentivi all'esodo

#### Ammortizzatori sociali

- CIG
- CIGS
- ASPI (assicurazione sociale per l'impiego)
- Mini-ASPI
- Fondi di solidarietà

Ai rispondenti è stato chiesto di esprimere una valutazione in merito a ciascuno dei principali elementi che compongono la Riforma indicando se ritenevano che aprisse per le imprese opportunità o creasse criticità/problemi (data anche la possibilità di dire "Non so dare risposta").

### Fase IN

<b>Contratto a tempo determinato</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
Criticità	<b>45,70%</b>	69
Non so dare risposta	11,92%	18
Opportunità	42,38%	64
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>Apprendistato</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
Criticità	13,91%	21
Non so dare risposta	21,19%	32
Opportunità	64,90%	98
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>Lavoro intermittente</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
Criticità	23,18%	35
Non so dare risposta	50,99%	77
Opportunità	25,83%	39
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>- Tirocinio</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
Criticità	17,22%	26
Non so dare risposta	30,46%	46
Opportunità	52,32%	79
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>Somministrazione</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
Criticità	13,25%	20
Non so dare risposta	28,48%	43
Opportunità	58,28%	88
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>Lavoratori con disabilità</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
Criticità	23,84%	36
Non so dare risposta	43,71%	66
Opportunità	32,45%	49
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>Contratto a progetto</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
Criticità	47,68%	72
Non so dare risposta	26,49%	40
Opportunità	25,83%	39
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>Partita Iva</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
Criticità	43,71%	66
Non so dare risposta	38,41%	58
Opportunità	17,88%	27
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>Lavoro occasionale accessorio (voucher)</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
Criticità	23,18%	35
Non so dare risposta	<b>49,01%</b>	74
Opportunità	27,81%	42
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>Incentivi all'assunzione dei lavoratori dai 50 anni in su</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
Criticità	12,58%	19
Non so dare risposta	31,13%	47
Opportunità	<b>56,29%</b>	85
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>- Incentivi all'assunzione delle donne</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
Criticità	7,28%	11
Non so dare risposta	29,80%	45
Opportunità	<b>62,91%</b>	95
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

## **Fase BETWEEN**

<b>Lavoro a tempo parziale (clausole flessibili e clausole elastiche)</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
Criticità	15,89%	24
Non so dare risposta	41,72%	63
Opportunità	<b>42,38%</b>	64
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>Apprendimento permanente</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
Criticità	10,60%	16
Non so dare risposta	<b>53,64%</b>	81
Opportunità	35,76%	54
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>Congedi di paternità e sostegno alla genitorialità</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
Criticità	21,85%	33
Non so dare risposta	<b>41,06%</b>	62
Opportunità	37,09%	56
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<u>Disposizioni in tema di contrattazione di secondo livello</u>	<u>%</u>	<u>Nr rispondenti</u>
Criticità	13,25%	20
Non so dare risposta	<b>53,64%</b>	81
Opportunità	33,11%	50
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

## Fase OUT

<u>Dimissioni</u>	<u>%</u>	<u>Nr rispondenti</u>
Criticità	<b>46,36%</b>	70
Non so dare risposta	32,45%	49
Opportunità	21,19%	32
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<u>Licenziamento discriminatorio</u>	<u>%</u>	<u>Nr rispondenti</u>
Criticità	33,11%	50
Non so dare risposta	<b>53,64%</b>	81
Opportunità	13,25%	20
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<u>Licenziamento disciplinare (giusta causa, giustificato motivo soggettivo)</u>	<u>%</u>	<u>Nr rispondenti</u>
Criticità	29,14%	44
Non so dare risposta	<b>36,42%</b>	55
Opportunità	34,44%	52
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<u>Licenziamento per giustificato motivo oggettivo (economico/organizzativo)</u>	<u>%</u>	<u>Nr rispondenti</u>
Criticità	30,46%	46
Non so dare risposta	33,77%	51
Opportunità	35,76%	54
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<u>Licenziamento collettivo</u>	<u>%</u>	<u>Nr rispondenti</u>
Criticità	27,81%	42
Non so dare risposta	<b>55,63%</b>	84
Opportunità	16,56%	25
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>Fondi per incentivi all'esodo</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
<u>Criticità</u>	15,89%	24
<u>Non so dare risposta</u>	<b>52,98%</b>	80
<u>Opportunità</u>	31,13%	47
<b><u>Totale complessivo</u></b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>CIG, CIGS e Fondi di Settore</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
<u>Criticità</u>	15,23%	23
<u>Non so dare risposta</u>	<b>62,25%</b>	94
<u>Opportunità</u>	22,52%	34
<b><u>Totale complessivo</u></b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

<b>ASPI e Mini-ASPI</b>	<b>%</b>	<b>Nr rispondenti</b>
<u>Criticità</u>	19,21%	29
<u>Non so dare risposta</u>	<b>62,91%</b>	95
<u>Opportunità</u>	17,88%	27
<b><u>Totale complessivo</u></b>	<b>100,00%</b>	<b>151</b>

Dall'analisi emerge la seguente distribuzione degli elementi che compongono la riforma:

Crea <b>Opportunità</b> per le aziende (maggioranza assoluta +50%)	Crea <b>Criticità</b> per le aziende (solo per la maggioranza relativa)	Prevale <b>"Non so dare risposta"</b>	Non c'è una valutazione prevalente (opinioni distribuite in egual misura fra le 3 possibilità)
<b>Apprendistato (64,90%)</b>	Contratto a progetto (47,68%)	<b>ASPI e Mini-ASPI; (62,91%)</b>	Licenziamento per giustificato motivo oggettivo (economico/organizzativo)
<b>Incentivi assunzione Donne (62,91%)</b>	Dimissioni (46,36%)	<b>CIG, CIGS, Fondi settore (62,25%)</b>	Licenziamento disciplinare (giusta causa, giustificato motivo soggettivo)
<b>Somministrazione (58,28%)</b>	Contratto a tempo determinato (45,70%)	<b>Licenziamento collettivo (55,63%)</b>	Lavoro a tempo parziale (clausole flessibili e clausole elastiche)
<b>Incentivi over 50 (56,29%)</b>	Partite Iva (43,71%)	<b>Licenziamento discriminatorio (53,64%)**</b>	
		<b>Apprendimento permanente; Contrattazione II livello (53,64%)*</b>	
<b>Tirocinio (52,32%)</b>		<b>Fondi incentivo all'esodo (52,98%)</b>	
		<b>Lavoro intermittente (50,99%)</b>	
		Lavoro occasionale (49,61%)	
		Lavoratori con disabilità (43,71%)	
		Congedi di paternità e sostegno alla genitorialità (41,06%)*	

**NB: \*** La parte di rispondenti che esprimono un'opinione in merito a questo elemento della Riforma si concentrano su valutazioni di Opportunità.

**\*\*** La parte di rispondenti che esprimono un'opinione in merito a questo elemento della Riforma si concentrano su valutazioni di Criticità