



SINTESI RISULTATI

INDAGINE SULLA RIFORMA DEL LAVORO

Milano, Settembre 2012

Survey aperta dal 19 luglio al 28 agosto 2012

Totale dei rispondenti: **1.898**

Anagrafica rispondenti

Sesso		
Maschio	942	49,6%
Femmina	956	50,4%
TOTALE	1.898	100,0%

Area geografica		
Nord Ovest	1.113	58,6%
Nord Est	427	22,5%
Centro	230	12,1%
Sud e Isole	128	6,7%
TOTALE	1.898	100%

Occupazione		
Imprenditore	318	16,8%
Amministratore delegato	74	3,9%
Dirigente	199	10,5%
Quadro	210	11,1%
HR manger	233	12,3%
Impiegato	689	36,3%
Operaio	8	0,4%
Studioso/Ricercatore	10	0,5%
Studente	13	0,7%
Casalingo	6	0,3%
Pensionato	15	0,8%
Altro	123	6,5%
TOTALE	1.898	100%

Inquadramento		
Imprenditore/AD	392	20,7%
Dirigente/Quadro	409	21,5%
HR Manager	233	12,3%
Impiegato/Operaio	697	36,7%
Altro	167	8,8%
TOTALE	1.898	100%

Classe di età		
Fino ai 20 anni	6	0,3%
21 - 30 anni	112	5,9%
31 - 40 anni	528	27,8%
41 - 50 anni	725	38,2%
51 - 60 anni	434	22,9%
più di 60 anni	93	4,9%
TOTALE	1.898	100%

Conoscenza della riforma

1 - Potrebbe indicare quali sono le fonti che sta utilizzando per informarsi rispetto ai contenuti della riforma? (Possibili più risposte)	Tot	Imprendit ore/AD	Dirigente/ Quadro	HR Manager	Impiegato /Operaio	Altro	Nord Ovest	Nord Est	Centro	Sud e Isole
Fino ad ora non mi sono informato/a sulla riforma	15,1%	24,2%	11,7%	2,1%	16,4%	14,4%	13,7%	18,0%	16,5%	14,1%
Legge 92/2012	19,1%	7,9%	21,8%	36,5%	14,8%	32,3%	18,1%	16,4%	27,4%	21,1%
Articoli di quotidiani dedicati alla riforma	58,0%	49,5%	64,5%	75,5%	53,5%	56,3%	59,1%	56,2%	58,3%	53,9%
Brochure e documenti di sintesi della riforma pubblicati da soggetti riconosciuti (istituti di ricerca, associazioni datoriali, sindacati...)	33,7%	24,5%	37,7%	54,5%	30,6%	29,9%	35,0%	36,5%	29,1%	21,9%
Notiziari televisivi e/o radiofonici	20,5%	21,9%	21,5%	15,0%	20,7%	21,6%	21,5%	19,9%	17,0%	20,3%
Programmi televisivi e/o radiofonici dedicati alla riforma	10,7%	11,7%	13,7%	7,7%	9,3%	10,8%	10,4%	10,5%	9,1%	16,4%
Incontri informativi sulla riforma	21,9%	11,5%	24,9%	43,8%	18,1%	24,0%	20,1%	29,0%	21,7%	13,3%
Internet	35,2%	28,1%	38,9%	45,5%	33,3%	36,5%	34,8%	34,2%	35,7%	41,4%
Intranet e/o ufficio legale aziendale	7,1%	5,9%	5,4%	11,2%	7,5%	6,6%	7,6%	5,4%	6,5%	8,6%
Colleghi	8,4%	5,1%	7,1%	9,9%	8,8%	15,6%	6,7%	11,7%	8,7%	10,9%
Altro	7,2%	12,5%	5,9%	4,7%	5,7%	7,2%	8,0%	6,8%	6,1%	3,1%

(Stessa tabella ma con dati in valori assoluti)

1 - Potrebbe indicare quali sono le fonti che sta utilizzando per informarsi rispetto ai contenuti della riforma? (Possibili più risposte)	Tot	Imprendit ore/AD	Dirigente/ Quadro	HR Manager	Impiegato /Operaio	Altro	Nord Ovest	Nord Est	Centro	Sud e Isole
Fino ad ora non mi sono informato/a sulla riforma	286	95	48	5	114	24	153	77	38	18
Legge 92/2012	362	31	89	85	103	54	202	70	63	27
Articoli di quotidiani dedicati alla riforma	1101	194	264	176	373	94	658	240	134	69
Brochure e documenti di sintesi della riforma pubblicati da soggetti riconosciuti (istituti di ricerca, associazioni datoriali, sindacati...)	640	96	154	127	213	50	389	156	67	28
Notiziari televisivi e/o radiofonici	389	86	88	35	144	36	239	85	39	26
Programmi televisivi e/o radiofonici dedicati alla riforma	203	46	56	18	65	18	116	45	21	21
Incontri informativi sulla riforma	415	45	102	102	126	40	224	124	50	17
Internet	668	110	159	106	232	61	387	146	82	53
Intranet e/o ufficio legale aziendale	134	23	22	26	52	11	85	23	15	11
Colleghi	159	20	29	23	61	26	75	50	20	14
Altro	136	49	24	11	40	12	89	29	14	4

➔ Fonti maggiormente usate Articoli di quotidiani dedicati alla riforma, Internet, Brochure e documenti di sintesi di enti istituzionali

- Interessante vedere che solo una minima parte di HR non si è informata su riforma mentre oltre il 20% degli imprenditori/AD non si sono aggiornati

2 - Il suo interesse per la riforma ha carattere...	Tot	Imprendit ore/AD	Dirigente/ Quadro	HR Manager	Impiegato /Operaio	Altro	Nord Ovest	Nord Est	Centro	Sud e Isole
Professionale	91,2%	90,6%	95,1%	98,7%	89,0%	82,0%	92,7%	89,9%	90,9%	82,8%
Personale	8,3%	8,7%	4,4%	1,3%	10,8%	16,8%	6,8%	10,1%	7,8%	16,4%
Altro	0,5%	0,8%	0,5%	0,0%	0,3%	1,2%	0,4%	0,0%	1,3%	0,8%
TOTALE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(Stessa tabella ma con dati in valori assoluti)

2 - Il suo interesse per la riforma ha carattere...	Tot	Imprendit ore/AD	Dirigente/ Quadro	HR Manager	Impiegato /Operaio	Altro	Nord Ovest	Nord Est	Centro	Sud e Isole
Professionale	1731	355	389	230	620	137	1032	384	209	106
Personale	158	34	18	3	75	28	76	43	18	21
Altro	9	3	2	0	2	2	5	0	3	1
TOTALE	1.898	392	409	233	697	167	1.113	427	230	128

- Interesse per riforma prevalentemente a carattere professionale

3 - Potrebbe indicare perchè è interessato ad approfondire i contenuti della riforma?	Tot	Imprendit ore/AD	Dirigente/ Quadro	HR Manager	Impiegato /Operaio	Altro	Nord Ovest	Nord Est	Centro	Sud e Isole
Per capire quali sono i cambiamenti avvenuti	27,4%	28,6%	22,2%	8,6%	34,0%	35,9%	26,3%	31,1%	25,7%	27,3%
Per approfondire meglio le novità introdotte dalla riforma	18,7%	10,2%	18,3%	17,2%	19,8%	36,5%	18,0%	15,9%	23,0%	25,8%
Per capire come la riforma impatterà sulla gestione operativa della mia azienda	50,2%	58,9%	56,7%	72,5%	40,7%	22,2%	52,7%	48,2%	46,5%	42,2%
Per capire come la riforma modifica i miei diritti/doveri di lavoratore	3,2%	2,0%	2,0%	1,7%	5,2%	3,0%	2,6%	4,0%	4,3%	3,9%
Altro	0,5%	0,3%	0,7%	0,0%	0,3%	2,4%	0,4%	0,7%	0,4%	0,8%
TOTALE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(Stessa tabella ma con dati in valori assoluti)

3 - Potrebbe indicare perchè è interessato ad approfondire i contenuti della riforma?	Tot	Imprendit ore/AD	Dirigente/ Quadro	HR Manager	Impiegato /Operaio	Altro	Nord Ovest	Nord Est	Centro	Sud e Isole
Per capire quali sono i cambiamenti avvenuti	520	112	91	20	237	60	293	133	59	35
Per approfondire meglio le novità introdotte dalla riforma	354	40	75	40	138	61	200	68	53	33
Per capire come la riforma impatterà sulla gestione operativa della mia azienda	953	231	232	169	284	37	586	206	107	54
Per capire come la riforma modifica i miei diritti/doveri di lavoratore	61	8	8	4	36	5	29	17	10	5
Altro	10	1	3	0	2	4	5	3	1	1
TOTALE	1.898	392	409	233	697	167	1.113	427	230	128

- I rispondenti sono interessati ad approfondire i contenuti della riforma per capire come la riforma impatterà sulla gestione operativa della propria azienda
- Per le persone inquadrare come "Altri" (Studioso/Ricercatore, Studente, Casalingo, Pensionato, Altro) e per Impiegati e operai oltre 30% interessato per capire quali sono i cambiamenti avvenuti

4 - Ritieni di conoscere i contenuti della riforma?	Tot	Imprendit ore/AD	Dirigente/ Quadro	HR Manager	Impiegato /Operaio	Altro	Nord Ovest	Nord Est	Centro	Sud e Isole
Molto	1,9%	0,3%	2,7%	3,9%	1,1%	4,2%	1,7%	2,1%	2,2%	2,3%
Abbastanza	28,3%	14,5%	34,7%	57,5%	20,2%	37,7%	28,1%	26,0%	32,2%	30,5%
Poco	58,5%	63,5%	55,5%	37,3%	67,4%	46,7%	59,6%	59,5%	53,9%	54,7%
Per nulla	11,3%	21,7%	7,1%	1,3%	11,2%	11,4%	10,6%	12,4%	11,7%	12,5%
TOTALE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(Stessa tabella ma con dati in valori assoluti)

4 - Ritieni di conoscere i contenuti della riforma?	Tot	Imprendit ore/AD	Dirigente/ Quadro	HR Manager	Impiegato /Operaio	Altro	Nord Ovest	Nord Est	Centro	Sud e Isole
Molto	36	1	11	9	8	7	19	9	5	3
Abbastanza	537	57	142	134	141	63	313	111	74	39
Poco	1111	249	227	87	470	78	663	254	124	70
Per nulla	214	85	29	3	78	19	118	53	27	16
TOTALE	1.898	392	409	233	697	167	1.113	427	230	128

- Prevale autodichiarazione di limitata conoscenza della riforma per tutti gli inquadramenti ad eccezione degli HR che si ritengono abbastanza informati
- Dalle dichiarazioni raccolte gli Imprenditori e gli AD sono meno informati di impiegati e operai

5 - Sulla base della sua conoscenza attuale della riforma potrebbe indicare, in ordine di importanza, quali crede che siano i temi che avranno conseguenze maggiori rispetto alla gestione delle persone in azienda?	Tot	Imprenditore/A/D	Dirigente/Quadrato	HR Manager	Impiegato/Operario	Altro	Nord Ovest	Nord Est	Centro	Sud e Isole
Contratto a tempo determinato										
1	42,5%	43,4%	42,3%	46,4%	42,3%	35,9%	42,2%	45,0%	41,7%	37,5%
2	15,1%	14,0%	14,9%	12,0%	16,4%	16,8%	15,2%	14,5%	15,7%	14,8%
3	12,3%	13,3%	12,0%	12,9%	12,5%	9,0%	12,5%	11,7%	10,0%	16,4%
4	10,1%	9,9%	8,3%	13,7%	9,9%	10,2%	10,6%	9,1%	8,3%	11,7%
5	9,1%	12,5%	7,3%	7,7%	9,6%	5,4%	9,7%	8,9%	8,3%	6,3%
tot	89,0%	93,1%	84,8%	92,7%	90,7%	77,2%	90,2%	89,2%	83,9%	86,7%
Apprendistato										
1	11,5%	13,0%	11,7%	10,3%	9,8%	16,2%	10,7%	11,9%	11,3%	17,2%
2	18,4%	20,2%	14,9%	17,6%	18,9%	22,2%	17,5%	20,8%	17,8%	19,5%
3	8,5%	9,7%	6,6%	10,3%	8,2%	9,0%	8,1%	8,9%	11,3%	5,5%
4	7,2%	9,2%	6,8%	4,7%	6,6%	9,6%	7,4%	5,4%	10,0%	7,0%
5	6,6%	6,4%	7,1%	6,0%	6,5%	7,8%	7,0%	4,7%	7,4%	8,6%
tot	52,3%	58,4%	47,2%	48,9%	49,9%	64,7%	50,7%	51,8%	57,8%	57,8%
Lavoro a tempo parziale										
1	2,3%	2,8%	2,7%	1,3%	2,4%	1,2%	2,3%	1,9%	3,5%	1,6%
2	6,7%	9,2%	8,1%	2,6%	6,2%	6,0%	7,5%	5,2%	4,3%	9,4%
3	7,3%	8,7%	6,8%	2,6%	6,6%	15,0%	6,3%	7,5%	8,7%	13,3%
4	4,4%	5,4%	5,9%	3,9%	3,4%	3,6%	5,7%	3,3%	1,7%	2,3%
5	3,6%	2,6%	3,9%	3,0%	4,7%	1,8%	4,0%	3,7%	1,7%	3,9%
tot	24,4%	28,6%	27,4%	13,3%	23,4%	27,5%	25,8%	21,5%	20,0%	30,5%
Lavoro intermittente										
1	2,7%	5,1%	2,7%	0,4%	2,2%	3,0%	2,9%	2,1%	2,6%	3,9%
2	3,2%	4,6%	3,4%	0,9%	2,3%	6,0%	2,9%	2,8%	3,9%	5,5%
3	3,5%	5,4%	2,0%	0,9%	4,2%	4,2%	3,1%	4,0%	4,8%	3,1%
4	4,4%	5,6%	3,4%	0,9%	4,6%	8,4%	3,7%	5,6%	4,3%	7,0%
5	2,3%	3,3%	1,7%	2,1%	2,2%	2,4%	2,1%	2,6%	2,2%	3,9%
tot	16,2%	24,0%	13,2%	5,2%	15,4%	24,0%	14,6%	17,1%	17,8%	23,4%
Tirocinio										
1	1,9%	2,0%	0,5%	0,4%	3,2%	2,4%	2,0%	1,6%	2,2%	2,3%
2	2,8%	2,6%	2,9%	2,1%	2,9%	4,2%	2,4%	3,5%	3,5%	3,1%
3	3,1%	4,1%	2,4%	2,1%	3,6%	1,8%	3,4%	1,9%	4,8%	1,6%
4	3,6%	3,1%	3,4%	2,1%	4,2%	4,8%	2,5%	3,5%	7,0%	7,0%
5	5,2%	6,9%	4,4%	2,6%	4,7%	9,0%	4,7%	4,7%	7,4%	7,8%
tot	16,7%	18,6%	13,7%	9,4%	18,5%	22,2%	15,0%	15,2%	24,8%	21,9%
Somministrazione										
1	4,5%	4,1%	3,9%	2,1%	5,7%	4,8%	4,9%	3,3%	3,5%	6,3%
2	9,2%	8,7%	9,0%	9,4%	10,9%	3,0%	8,6%	11,2%	9,1%	7,0%
3	7,7%	6,6%	9,5%	9,4%	7,9%	3,0%	8,3%	6,6%	7,4%	7,8%
4	5,5%	6,9%	3,9%	9,4%	5,5%	1,2%	4,9%	6,1%	6,1%	7,8%
5	5,1%	3,8%	5,4%	8,2%	4,3%	6,6%	4,9%	6,1%	3,5%	7,0%
tot	32,0%	30,1%	31,8%	38,6%	34,3%	18,6%	31,6%	33,3%	29,6%	35,9%
Contratto a progetto										
1	5,0%	4,6%	4,6%	3,9%	4,9%	9,0%	4,3%	5,4%	7,0%	6,3%
2	9,4%	7,9%	9,8%	12,9%	8,0%	12,6%	9,5%	8,2%	10,4%	10,2%
3	9,6%	8,9%	11,5%	9,9%	8,9%	9,0%	9,3%	8,2%	10,0%	15,6%
4	8,3%	7,1%	10,3%	7,3%	7,3%	11,4%	8,1%	7,5%	11,3%	7,0%
5	5,6%	5,4%	6,6%	5,6%	5,2%	6,0%	4,0%	7,0%	8,7%	10,2%
tot	37,9%	33,9%	42,8%	39,5%	34,3%	47,9%	35,2%	36,3%	47,4%	49,2%
Partite Iva										
1	2,8%	3,8%	1,7%	2,1%	2,9%	4,2%	2,9%	2,6%	3,5%	2,3%
2	4,0%	4,3%	4,4%	5,6%	2,9%	4,8%	4,4%	2,8%	5,2%	2,3%
3	6,9%	5,1%	6,1%	8,6%	5,6%	16,2%	6,5%	5,4%	10,4%	9,4%
4	5,6%	6,4%	5,9%	6,0%	4,4%	7,2%	5,1%	5,6%	7,4%	6,3%
5	5,9%	6,9%	5,9%	3,4%	5,2%	10,2%	6,1%	5,2%	8,3%	2,3%
tot	25,2%	26,5%	24,0%	25,8%	20,9%	42,5%	25,0%	21,5%	34,8%	22,7%
Associazione in partecipazione										
1	0,4%	0,5%	0,2%	0,9%	0,1%	1,2%	0,3%	0,0%	1,3%	1,6%
2	0,7%	1,5%	0,7%	0,0%	0,1%	1,8%	0,4%	0,2%	3,0%	0,0%
3	0,9%	0,8%	0,2%	0,9%	1,4%	1,2%	0,7%	0,5%	3,0%	0,8%
4	0,8%	1,5%	0,0%	0,4%	0,9%	1,2%	0,7%	0,7%	1,3%	0,8%
5	1,0%	2,0%	0,7%	0,4%	0,7%	1,2%	1,1%	0,7%	0,9%	1,6%
tot	3,8%	6,4%	2,0%	2,6%	3,3%	6,6%	3,2%	2,1%	9,6%	4,7%
Lavoro occasionale accessorio										
1	0,8%	1,0%	1,7%	0,4%	0,4%	0,6%	0,8%	1,4%	0,4%	0,0%
2	1,6%	1,8%	0,2%	0,9%	2,2%	3,0%	1,7%	1,2%	0,9%	3,1%
3	1,8%	3,3%	1,0%	1,3%	1,6%	1,8%	1,6%	2,6%	1,3%	1,6%
4	2,8%	4,3%	2,2%	0,9%	3,0%	2,4%	2,8%	2,1%	3,9%	3,1%
5	2,8%	4,8%	2,2%	0,4%	3,0%	2,4%	3,0%	1,9%	2,6%	5,5%
tot	9,9%	15,3%	7,3%	3,9%	10,2%	10,2%	9,9%	9,1%	9,1%	13,3%

Licenziamento disciplinare										
1	5,8%	6,4%	6,4%	3,9%	6,3%	4,2%	6,4%	4,9%	6,1%	3,9%
2	6,6%	8,4%	5,9%	8,2%	6,5%	2,4%	7,4%	6,3%	5,2%	3,1%
3	8,4%	8,4%	8,6%	6,0%	9,5%	6,6%	8,8%	8,7%	6,1%	7,8%
4	9,6%	10,2%	8,6%	9,4%	10,5%	7,8%	9,6%	9,8%	10,0%	8,6%
5	6,3%	6,1%	5,9%	7,3%	6,0%	7,8%	6,7%	5,9%	7,0%	3,1%
tot	36,8%	39,5%	35,2%	34,8%	38,7%	28,7%	38,9%	35,6%	34,3%	26,6%
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo										
1	7,3%	6,4%	8,6%	10,7%	5,9%	7,2%	7,6%	7,0%	7,8%	3,9%
2	7,8%	10,5%	8,3%	8,2%	6,7%	4,2%	8,8%	6,3%	6,5%	6,3%
3	8,1%	8,4%	8,1%	9,4%	8,2%	4,8%	8,4%	9,6%	6,1%	3,9%
4	10,4%	10,7%	11,0%	11,6%	9,6%	10,2%	9,3%	13,3%	8,3%	14,8%
5	8,9%	8,9%	9,8%	9,9%	8,3%	7,2%	8,8%	10,1%	7,4%	7,8%
tot	42,4%	44,9%	45,7%	49,8%	38,7%	33,5%	42,9%	46,4%	36,1%	36,7%
Licenziamento collettivo										
1	1,2%	0,8%	0,5%	0,4%	1,9%	1,8%	1,0%	1,6%	0,4%	2,3%
2	1,6%	0,3%	1,7%	2,6%	1,7%	2,4%	1,1%	3,0%	1,7%	0,8%
3	2,5%	2,6%	2,9%	3,4%	2,2%	1,8%	2,8%	1,9%	2,2%	3,1%
4	2,7%	2,6%	3,9%	3,9%	1,7%	2,4%	2,9%	3,0%	1,7%	1,6%
5	2,8%	2,0%	3,9%	2,1%	2,9%	2,4%	3,1%	2,6%	1,7%	2,3%
tot	10,7%	8,2%	13,0%	12,4%	10,3%	10,8%	10,9%	12,2%	7,8%	10,2%
Dimissioni										
1	2,4%	1,0%	2,9%	3,0%	3,0%	1,2%	2,9%	1,6%	2,2%	1,6%
2	5,0%	2,6%	5,9%	7,7%	5,7%	1,2%	5,0%	6,1%	3,0%	3,9%
3	7,4%	6,6%	7,1%	10,7%	7,2%	6,6%	8,4%	8,0%	5,2%	0,8%
4	6,8%	5,1%	7,8%	4,7%	9,0%	2,4%	7,6%	6,3%	5,7%	3,9%
5	8,0%	4,6%	5,9%	13,3%	9,5%	7,2%	7,7%	10,3%	6,5%	4,7%
tot	29,6%	19,9%	29,6%	39,5%	34,4%	18,6%	31,7%	32,3%	22,6%	14,8%
CIG, CIGS e Fondi di settore										
1	2,3%	1,0%	2,9%	3,0%	2,7%	1,2%	2,4%	2,3%	1,3%	3,1%
2	2,1%	1,0%	1,7%	1,7%	2,4%	4,8%	2,2%	1,9%	1,7%	2,3%
3	3,5%	2,3%	4,4%	3,0%	4,0%	2,4%	3,2%	4,9%	2,6%	2,3%
4	4,7%	2,8%	4,4%	5,2%	5,7%	4,8%	4,9%	6,1%	2,6%	1,6%
5	5,5%	4,8%	5,6%	5,2%	6,6%	3,0%	5,4%	5,9%	5,2%	6,3%
tot	18,1%	12,0%	19,1%	18,0%	21,5%	16,2%	18,2%	21,1%	13,5%	15,6%
APSI e Mini APSI										
1	2,3%	0,3%	2,2%	5,2%	2,3%	3,6%	2,5%	2,1%	2,2%	1,6%
2	2,7%	0,5%	4,2%	4,7%	2,9%	1,2%	2,5%	2,6%	3,5%	3,9%
3	3,6%	2,3%	4,2%	5,2%	3,2%	4,8%	3,5%	4,4%	1,7%	4,7%
4	3,7%	2,3%	4,4%	6,4%	3,6%	2,4%	4,0%	3,7%	2,6%	3,1%
5	5,8%	6,1%	5,1%	9,4%	4,9%	6,0%	5,8%	3,7%	8,3%	8,6%
tot	18,2%	11,5%	20,0%	30,9%	16,8%	18,0%	18,4%	16,6%	18,3%	21,9%
Servizi per l'impiego										
1	0,8%	0,5%	0,5%	0,4%	1,3%	1,2%	0,6%	1,6%	0,0%	1,6%
2	0,6%	0,3%	1,0%	0,4%	0,4%	1,8%	0,5%	0,9%	0,4%	0,8%
3	0,8%	0,5%	1,2%	0,4%	1,0%	0,0%	0,9%	1,2%	0,0%	0,0%
4	1,2%	1,0%	1,7%	0,4%	1,3%	0,6%	1,4%	0,7%	1,3%	0,0%
5	1,8%	0,8%	3,2%	1,3%	1,9%	1,8%	1,6%	2,1%	2,2%	2,3%
tot	5,3%	3,1%	7,6%	3,0%	5,9%	5,4%	5,1%	6,6%	3,9%	4,7%
Apprendimento permanente										
1	0,5%	0,5%	1,0%	0,4%	0,3%	0,0%	0,4%	0,7%	0,4%	0,8%
2	0,3%	0,8%	0,2%	0,0%	0,1%	0,0%	0,3%	0,2%	0,4%	0,0%
3	0,8%	1,5%	1,2%	0,9%	0,3%	0,6%	1,1%	0,9%	0,0%	0,0%
4	1,0%	1,5%	0,0%	0,4%	1,3%	1,8%	1,4%	0,7%	0,0%	0,0%
5	1,1%	1,5%	2,0%	1,3%	0,6%	0,0%	1,1%	0,9%	1,3%	1,6%
tot	3,7%	5,9%	4,4%	3,0%	2,6%	2,4%	4,2%	3,5%	2,2%	2,3%
Responsabilità solidale negli appalti										
1	0,7%	0,8%	1,0%	1,3%	0,4%	0,0%	0,7%	1,2%	0,0%	0,0%
2	0,4%	0,5%	1,0%	0,0%	0,1%	0,6%	0,3%	0,0%	1,7%	0,8%
3	0,8%	0,5%	1,5%	0,9%	0,6%	1,2%	0,8%	0,7%	1,3%	0,8%
4	1,3%	0,8%	1,2%	1,3%	1,7%	1,2%	1,3%	1,4%	1,7%	0,0%
5	1,9%	1,0%	1,2%	2,1%	2,7%	2,4%	2,3%	2,1%	0,4%	0,8%
tot	5,2%	3,6%	5,9%	5,6%	5,6%	5,4%	5,5%	5,4%	5,2%	2,3%
Disposizioni in tema di contrattazione di secondo livello										
1	0,4%	0,5%	1,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,5%	0,0%	0,4%	0,0%
2	0,7%	0,5%	0,5%	1,3%	0,9%	0,0%	0,4%	1,4%	0,4%	1,6%
3	1,2%	1,3%	1,5%	0,4%	1,6%	0,0%	1,3%	0,7%	2,2%	0,0%
4	2,3%	1,5%	3,2%	3,4%	1,4%	3,6%	2,4%	1,9%	1,3%	3,9%
5	3,1%	1,5%	5,4%	3,4%	2,7%	2,4%	3,6%	3,5%	1,3%	0,8%
tot	7,6%	5,4%	11,5%	8,6%	6,7%	6,0%	8,3%	7,5%	5,7%	6,3%
Altre norme di riforma del lavoro										
1	1,6%	1,3%	1,0%	3,0%	1,9%	1,2%	1,5%	1,4%	2,2%	2,3%
2	1,3%	0,8%	1,2%	0,9%	1,7%	1,2%	1,5%	0,5%	1,3%	1,6%
3	1,5%	1,5%	1,2%	0,4%	2,0%	1,2%	1,5%	1,6%	0,9%	1,6%
4	3,6%	2,8%	3,7%	3,4%	4,3%	3,0%	3,8%	3,7%	3,5%	2,3%
5	7,2%	7,7%	6,8%	4,7%	7,9%	7,2%	7,3%	7,3%	7,8%	4,7%
tot	15,2%	14,0%	13,9%	12,4%	17,8%	13,8%	15,6%	14,5%	15,7%	12,5%

- Il tema che i rispondenti ritengono avrà impatto maggiore nella gestione delle persone in azienda è in assoluto il **CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO** (sia come voce indicata in generale sia come tema indicato come primo in ordine di rilevanza)
- I primi 5 temi che la maggior parte dei rispondenti ritiene avranno conseguenze maggiori sulla gestione delle persone in azienda sono:
 - Contratto a tempo determinato
(89,0% dei rispondenti lo indica fra i primi 5 temi rilevanti)
 - Apprendistato
(52,3% dei rispondenti lo indica fra i primi 5 temi rilevanti)
 - Licenziamento per giustificato motivo oggettivo
(42,4% dei rispondenti lo indica fra i primi 5 temi rilevanti)
 - Contratto a Progetto
(37,9% dei rispondenti lo indica fra i primi 5 temi rilevanti)
 - Licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo
(36,8% dei rispondenti lo indica fra i primi 5 temi rilevanti)
- Quelli meno rilevanti ai fini organizzativi risultano invece essere: l'apprendimento permanente e l'associazione in partecipazione