



OSSERVATORIO VI RILEVAZIONE

24 Settembre – 8 Ottobre 2015

www.gigroup.com

sponsor of:



Group
YOUR JOB, OUR WORK

ANAGRAFICA PARTECIPANTI

446 RISPONDENTI

Micro <= 15 dipendenti;

Piccola 16-250 dipendenti con fatturato fino a 30 milioni di euro

Media 251-1000 dipendenti con fatturato o fra 31 milioni e 500 milioni di euro oppure sopra i 1000 dipendenti ma con fatturato fino a 250 milioni di euro

Grande 251-1000 dipendenti con fatturato oltre i 500 milioni di euro oppure sopra i 1000 dipendenti con fatturato sopra i 251 milioni di euro

Ruolo nell'Impresa	N	%
Imprenditore/Proprietario	140	31,4%
Amministratore delegato (CEO)	40	9,0%
Direttore Risorse Umane/Hr manager	130	29,1%
Altro ruolo nella funzione Hr con potere decisionale	122	27,4%
Altro (specificare:)	14	3,1%
TOT	446	100%

Area Geografica	N	%
Nord Ovest	174	39,0%
Nord Est	83	18,6%
Centro	86	19,3%
Sud e Isole	103	23,1%
TOT	446	100%

Dimensione Azienda	N	%
Micro azienda (fino a 15 dipendenti)	148	33,2%
Piccola azienda	107	24,0%
Media azienda	147	33,0%
Grande azienda	44	9,9%
TOT	446	100%

D.1

IN SEGUITO AL JOBS ACT, INDICHI SE LA SUA AZIENDA INTENDE AUMENTARE, RIDURRE O MANTENERE INVARIATO IL NUMERO DI PERSONE IN AZIENDA NEL 2016

	Tot	Multinazionale Estera	Azienda Italiana	Micro	Piccola	Media	Grande
Aumentare	39,0%	54,1%	36,0%	28,4%	42,1%	44,2%	50,0%
Ridurre	13,2%	8,1%	14,2%	10,1%	14,0%	15,6%	13,6%
Mantenere invariato	47,8%	37,8%	49,7%	61,5%	43,9%	40,1%	36,4%
TOT	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

D.2

INDICHI SE NEL 2016 LA SUA AZIENDA PREVEDE DI AUMENTARE GLI INVESTIMENTI NEL NOSTRO PAESE

	Tot	Multinazionale Estera	Azienda Italiana	Micro	Piccola	Media	Grande
Si	54,7%	60,8%	53,5%	40,5%	57,9%	62,6%	68,2%
No	45,3%	39,2%	46,5%	59,5%	42,1%	37,4%	31,8%
TOT	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

D.3

INDICHI IL SUO LIVELLO DI ACCORDO RISPETTO LA SEGUENTE AFFERMAZIONE: "L'ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE È UNO STRUMENTO EFFICACE PER SOSTENERE IL REINSERIMENTO DEI LAVORATORI"

	Tot	Mult. Estera	Azienda Italiana	Micro	Piccola	Media	Grande
Per niente d'accordo	6,1%	2,7%	6,7%	6,1%	2,7%	6,7%	6,1%
Poco d'accordo	33,9%	37,8%	33,1%	33,9%	37,8%	33,1%	33,9%
D'accordo	51,6%	50,0%	51,9%	51,6%	50,0%	51,9%	51,6%
Completamente d'accordo	8,5%	9,5%	8,3%	8,5%	9,5%	8,3%	8,5%
TOT	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
No	39,9%	40,5%	39,8%	39,9%	40,5%	39,8%	39,9%
Si (d'accordo + completamente d'accordo)	60,1%	59,5%	60,2%	60,1%	59,5%	60,2%	60,1%

D.4

INDICHI VERSO QUALE PLATEA VORREBBE CHE IL GOVERNO DESTINASSE IN MODO PREVALENTE LE DECONTRIBUZIONI PER ASSUNZIONI DELLA LEGGE DI STABILITÀ 2016

	Tot	Mult. Estera	Az. Italiana	Micro	Piccola	Media	Grande
Disabili	3,1%	4,1%	3,0%	2,7%	4,7%	3,4%	0,0%
Donne	9,9%	12,2%	9,4%	10,1%	5,6%	10,2%	18,2%
Giovani under 35	44,2%	47,3%	43,5%	33,8%	44,9%	53,1%	47,7%
NEET (giovani 15-29 anni non occupati e non in percorsi di istruzione o formazione)	11,7%	10,8%	11,8%	14,2%	11,2%	10,9%	6,8%
Mezzogiorno (persone che vivono nelle regioni del Sud Italia o nelle Isole)	11,7%	10,8%	11,8%	14,9%	7,5%	9,5%	18,2%
Over 50	17,7%	13,5%	18,5%	20,9%	25,2%	12,2%	6,8%
Altro (specificare)	1,8%	1,4%	1,9%	3,4%	0,9%	0,7%	2,3%
TOT	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

D.5

INDICHI QUAL È LA TIPOLOGIA CONTRATTUALE CHE LA SUA AZIENDA INTENDE UTILIZZARE IN MODO PREVALENTE PER INSERIRE RISORSE NEL 2016

	Tot	Multin. Estera	Az. Italiana	Micro	Piccola	Media	Grande
Non prevedo di inserire alcuna risorsa	12,3%	6,8%	13,4%	25,0%	10,3%	4,1%	2,3%
Contratto di apprendistato	5,6%	5,4%	5,6%	6,1%	5,6%	5,4%	4,5%
Tirocini formativi e di orientamento (stage)	10,8%	8,1%	11,3%	13,5%	11,2%	7,5%	11,4%
Contratto a tempo indeterminato (tutele crescenti)	32,5%	45,9%	29,8%	19,6%	33,6%	41,5%	43,2%
Contratto a tempo determinato	13,5%	13,5%	13,4%	8,8%	16,8%	13,6%	20,5%
Contratto di somministrazione a tempo determinato	7,2%	5,4%	7,5%	2,0%	14,0%	8,2%	4,5%
Contratto di somministrazione a tempo indeterminato (staff leasing)	6,1%	4,1%	6,5%	5,4%	3,7%	8,2%	6,8%
Contratti di collaborazione a progetto	6,3%	6,8%	6,2%	8,8%	0,9%	8,8%	2,3%
Partite IVA	5,6%	4,1%	5,9%	10,8%	3,7%	2,7%	2,3%
Altro (specificare:)	0,2%	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	2,3%
TOT	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

13,3%

D.6

INDICHI QUALE INFLUENZA AVRANNO GLI ASPETTI SOTTO RIPORTATI SULLE SCELTE RELATIVE ALLE ASSUNZIONI CHE FARÀ NEL 2016, ATTRIBUENDO UNA VALUTAZIONE CHE VA DA 1 A 10 (1= NESSUNA INFLUENZA; 10= MASSIMA INFLUENZA)

	Media	Insuffic. (1-5)	Suff.(6- 10)	Bassa (1-3)	Media bassa (4-5)	Media alta (6-7)	Alta (8- 10)
Decontribuzioni	6,8	26,5%	73,5%	13,7%	12,8%	25,6%	48,0%
Modifiche normative apportate dal Jobs Act	6,4	30,9%	69,1%	16,4%	14,6%	26,2%	42,8%
Scenario macro economico	6,8	27,4%	72,6%	11,4%	15,9%	28,0%	44,6%

D.7

INDICHI SE, A SUO PARERE, GLI INTERVENTI NORMATIVI INTRODOTTI CON IL JOBS ACT FAVORIRANNO L'AUMENTO DEGLI INVESTIMENTI DALL'ESTERO NEL 2016

	Tot	Mult. Estera	Azienda Italiana	Micro	Piccola	Media	Grande
Per niente	10,3%	8,1%	10,8%	11,5%	10,3%	8,8%	11,4%
Poco	44,8%	39,2%	46,0%	50,0%	47,7%	38,8%	40,9%
Abbastanza	38,3%	43,2%	37,4%	33,8%	32,7%	45,6%	43,2%
Molto	6,5%	9,5%	5,9%	4,7%	9,3%	6,8%	4,5%
TOT	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
No (per niente + poco)	55,2%	47,3%	56,7%	61,5%	57,9%	47,6%	52,3%
Si (abbastanza + molto)	44,8%	52,7%	43,3%	38,5%	42,1%	52,4%	47,7%