



Comunicato stampa

Cazzola e Treu tra gli illustri componenti del Comitato Scientifico

Impatti della Riforma Fornero sotto la lente con l'Osservatorio di Gi Group Academy

Parte ufficialmente l'Osservatorio Permanente sulla Riforma del Mercato del Lavoro promosso da Gi Group Academy, Gi Group e OD&M Consulting con l'obiettivo di monitorare gli effetti della Legge 92/2012 sui comportamenti delle imprese. Tutte le informazioni sono disponibili sul sito www.osservatoriolavoro.it

Milano, 4 dicembre 2012 – Avviato nella sua costruzione a partire da settembre e anticipato in occasione delle 14 tappe del Roadshow dedicato alla Riforma, da oggi entra nel vivo e si presenta con uno spazio online dedicato.

Si tratta dell'Osservatorio Permanente sulla Riforma del Mercato del Lavoro promosso da Gi Group Academy, Gi Group e OD&M Consulting per monitorare gli effetti della Riforma e supportare le imprese nella comprensione e applicazione della norma, attraverso la costituzione di un network di HR manager e imprenditori interessati a confrontarsi sulla materia con altre realtà aziendali, condividere criticità, dubbi, best practices, avere a disposizione risposte concrete e partecipare alla raccolta di dati e istanze da far pervenire al Ministero del Welfare per migliorare la legge 92/2012.

L'attività dell'Osservatorio si concentrerà, in particolare, nel rilevare ogni sei mesi gli impatti della Riforma sulla gestione delle risorse umane nelle organizzazioni rispetto alle seguenti tematiche: inserimento in azienda e flessibilità in entrata, contrattazione di secondo livello, flessibilità in uscita, politiche attive e ammortizzatori sociali.

“Abbiamo deciso di creare l'Osservatorio permanente sulla Riforma del Lavoro perché non possiamo essere operatori senza essere prima osservatori - commenta **Stefano Colli-Lanzi**, CEO di Gi Group e presidente di Gi Group Academy -. Come soggetto che intende avere un ruolo pubblico riteniamo questo tipo di iniziative profondamente coerenti con la nostra mission aziendale. Oltretutto, credo sia indispensabile, come d'altro canto ha previsto lo stesso Ministro Fornero, monitorare la Riforma e quindi discuterne per eventuali migliorie non sulla base di convinzioni aprioristiche e ideologiche, ma partendo dai comportamenti delle aziende.”

“Il ministro Fornero - aggiunge l'On. Giuliano Cazzola, membro del Comitato Scientifico dell'Osservatorio - sostiene che è necessario un monitoraggio della legge n. 92 del 2012. L'Osservatorio va in questa direzione avvalendosi di una rete di imprese in grado di fornire risposte puntuali e sollecite. La legge creerà certamente maggiori problemi di quanti ne possa risolvere. E' doveroso, allora, non perdere tempo nel suggerire quelle modifiche che emergeranno come necessarie.”

“L'Osservatorio di Gi Group Academy serve a diffondere informazioni sistematiche sulle principali tendenze del mondo del lavoro: un tipo di informazioni di cui c'è poca disponibilità nel nostro Paese – afferma il Senatore Tiziano Treu, membro del Comitato Scientifico dell'Osservatorio - La sua rilevanza è tanto maggiore in quanto l'Osservatorio si concentra su temi di cruciale importanza in questo momento, quali il legame tra retribuzione, produttività e occupazione.”



L'Osservatorio entra ora nel vivo con la prima **Survey** online che monitorerà lo stato di attuazione della Riforma a sei mesi circa dall'entrata in vigore, cui seguiranno **Focus group** con le aziende che hanno già aderito ai tavoli di lavoro. Contestualmente l'Osservatorio elaborerà informazioni provenienti da diverse banche dati per darne una lettura originale alla luce della Riforma.

Tutte le attività dell'Osservatorio avranno la supervisione di un **Comitato Scientifico**, costituito da esponenti di spicco del mondo del lavoro, che discuteranno le linee programmatiche e analizzeranno i risultati emersi dalle rilevazioni. Si tratta di:

Stefano Antonelli - International Hr Consulting Director Gi Group

Giuliano Cazzola - Vice-Presidente XI Commissione Lavoro, Previdenza Sociale per la Camera dei Deputati

Carlo Dell'Aringa - Direttore del Centro di Ricerche Economiche sui problemi del Lavoro e dell'Industria (C.R.E.L.I.) dell'Università Cattolica di Milano

Paolo Iacchi - Vice-presidente nazionale di AIDP

Walter Passerini - Giornalista, Esperto di Formazione e Lavoro

Salvatore Pirrone - Dirigente INPS

Tiziano Treu - Vice-presidente XI Commissione Lavoro, Previdenza Sociale per il Senato

Luca Valsecchi - Direttore Generale Gi Group Academy e Presidente Comitato Scientifico dell'Osservatorio

I dati emersi dalla prima Survey online verranno poi raccolti e pubblicati da Gi Group nei primi mesi del 2013. A questa prima rilevazione ne seguirà una seconda, a distanza di sei mesi (che si chiuderà con un **evento annuale** di dibattito e discussione delle evidenze emerse, previsto per inizio estate 2013).

Per tutti coloro che sono interessati ad approfondire l'iniziativa: www.osservatoriolavoro.it.

Gi Group è la prima multinazionale italiana del lavoro, nonché una delle principali realtà, a livello mondiale, nei servizi dedicati allo sviluppo del mercato del lavoro. Il Gruppo è attivo nei seguenti campi: lavoro temporaneo, staff leasing, ricerca e selezione, executive search, outplacement, consulenza HR e formazione.

All'inizio del 2007 Gi Group ha iniziato un percorso di internazionalizzazione che lo porta oggi ad operare in più di 20 paesi in Europa, America e Asia.

Alla fine del 2010 ha ottenuto un importante riconoscimento con l'ingresso in CIETT - la confederazione internazionale delle agenzie per il lavoro - in qualità di Global Corporate Member.

Nel 2011 ha avviato al lavoro 165.000 persone (55.000 FTE) e servito più di 15.000 aziende, con un fatturato complessivo di 1 miliardo e 150 milioni di Euro. Il gruppo si avvale di 500 filiali in tutto il mondo e può contare su più di 2.800 dipendenti di struttura.

Gi Group Academy è la fondazione nata da Gi Group per promuovere e sostenere lo sviluppo e la diffusione della cultura del lavoro in Italia. Si occupa di tre ambiti di attività principali; iniziative culturali, centro studi e formazione legate al mondo del lavoro.

Contatti Stampa

Competence

Roberta Aliberti Viotti – Chiara Dallera

Tel +39 02 45489954

aliberti@competencecommunication.com

dallera@competencecommunication.com